

PROPONENTE	Dott. Paciotti Claudio
SETTORE	Settore 1 - Risorse umane - Servizi demografici - Grandi Eventi
UFFICIO	Trattamento giuridico ed economico del personale - Programmazione - Organizzazione e reclutamento delle risorse umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N° 1078 DEL 27/11/2020

Proposta n° 1226 del 27/11/2020

Oggetto: ASSUNZIONI EX. ART. 90 D.LGS. 267/2000. IMPEGNO DI SPESA

L'ufficio intestato ha effettuato i riscontri, le ricerche e gli accertamenti preliminari ed ha curato l'istruttoria della presente determinazione.

Il compilatore
Casciola Americo

Il Responsabile dell'Ufficio/Servizio
Vicini Rita

IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dall'ufficio descritto sopra.

Premesso che con con Delibera commissariale adottata con i poteri della Giunta comunale, esecutiva, n° 38 in data 22/05/2020 sono state effettuate le assegnazioni ai singoli Dirigenti di Settore con il PEG così come stabilito nel principio contabile di programmazione di cui al D.Lgs. n. 118/2011

Visto l'art. 107 del D. L.gvo 267/2000, ai sensi del quale i Dirigenti esercitano i poteri di spesa, nei limiti degli stanziamenti di bilancio e di acquisizione delle entrate;

Visto l'art. 183 del D. L.gvo 267/2000 e l'art. 37 del Regolamento di Contabilità;

Accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

RICHIAMATO l'art. 90 del d. lgs 267/2000 – Uffici di supporto agli organi di direzione politica;

RICHIAMATI gli artt. 48, 48 bis del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato dalla delibera del commissario prefettizio con i poteri della giunta comunale n. 80 del 08/07/2019 che disciplinano la costituzione degli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge;

RICHIAMATE le delibere della giunta comunale n. 07 del 30/10/2020 e n. 14 del 13/11/2020 con la quale si è proceduto alla costituzione dell'ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta comunale ai sensi dell'art. 90 del d. Lgs 267/2000;

PRESO ATTO che il Sindaco con propri decreti, trasmessi con nota prot. n. 61577/2020 del 25/11/2020, ai sensi della normativa succitata, il Sindaco ha individuato delle risorse umane che dovranno garantire supporto a tutte le attività di competenza del Sindaco e della Giunta con particolare riguardo alle attività di comunicazione ed informazione nelle relazioni con le autorità pubbliche, sanitarie e con la popolazione e specificatamente attribuite dal Dipartimento della Protezione Civile al C.O.C. (Centro Operativo Comunale). Tali unità lavorative dovranno inoltre, in questa fase di notevole difficoltà, supportare i componenti la G.C. più direttamente impegnati nell'emergenza sanitaria da Covid – 19 anche nei rapporti con la A.S.L.

PRESO ATTO ALTRESI' che i soggetti da inserire nel predetto ufficio, sulla base di un rapporto fiduciario e tenuto conto dei curriculum presentati, con decorrenza dal 01/12/2020 e fino al 30/04/2020, sono di seguito individuati:

- 1 Sig. Patrelli Germanico con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat.C part time 50% (18 ore settimanali);
- 2 Sig. Tarone Mario Luigi con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 66,66% (24 ore settimanali);
- 3 Sig. Bianchini Maurizio con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 50% (18 ore settimanali);
- 4 Sig. Morelli Castiglione Raffaele con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 33,33% (12 ore settimanali);
- 5 Sig. Giorgio Di Biagio con profilo professionale di esecutore amministrativo cat. B/B1 part time 33,33% (12 ore settimanali);
- 6 Sig.ra Catini Anna con profilo professionale di esecutore amministrativo cat. B/B1 part time 33,33% (12 ore settimanali);

Preso atto altresì che con la succitata delibera n. 07/2020 la giunta ha riconosciuto, ai sensi dell'art. 90 c. 3 del d. lgs 267/2000, ai collaboratori di Cat. C e D che saranno assunti l'emolumento onnicomprensivo rispettivamente di € 200,00 per la cat. D full time e di € 170,00 per la cat. C full time (da riproporzionale pertanto in caso di rapporto di lavoro part time) in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali;

CONSIDERATO CHE:

- 1 la spesa relativa al suddetto rapporto di lavoro flessibile per l'anno 2020 rientra nel limite del margine di spesa come dimostrato nell'**allegato A** al presente atto (aggiornato rispetto all'allegato A della deliberazione n. 7/2020 alla data dell'effettiva scadenza di n° 1 contratto dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 c. 2 D. Lgs. 267/00) e per l'annualità 2021, nei limiti di cui all'allegato D della delibera del commissario prefettizio n. 46 del 18/06/2020 su cui il collegio dei revisori ha espresso parere favorevole sul rispetto del limite di spesa del lavoro flessibile;
- 2 l'ente non risulta in situazione strutturalmente deficitaria, né di dissesto;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 165/2001;

VISTO l'art. 67 dello Statuto;

ATTESTATA la regolarità tecnica

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di procedere ai sensi dell'art. 90 del d. Lgs 267/2200 e del vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, previa stipula del contratto di lavoro e degli adempimenti propedeutici allo stesso, all'assunzione a tempo determinato e part time, con decorrenza 01/12/2020 e fino al 30/04/2020 delle seguenti unità:

- Sig. Patrelli Germanico con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat.C part time 50% (18 ore settimanali);
- Sig. Tarone Mario Luigi con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 66,66% (24 ore settimanali);
- Sig. Bianchini Maurizio con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 50% (18 ore settimanali);
- Sig. Morelli Castiglione Raffaele con profilo professionale di Istruttore amministrativo cat. C part time 33,33% (12 ore settimanali);
- Sig. Giorgio Di Biagio con profilo professionale di esecutore amministrativo cat. B/B1 part time 33,33% (12 ore settimanali);
- Sig.ra Catini Anna con profilo professionale di esecutore amministrativo cat. B/B1 part time 33,33% (12 ore settimanali);

Le succitate unità lavorative dovranno garantire supporto a tutte le attività di competenza del Sindaco e della Giunta con particolare riguardo alle attività di comunicazione ed informazione nelle relazioni con le autorità pubbliche, sanitarie e con la popolazione e specificatamente attribuite dal Dipartimento della Protezione Civile al C.O.C. (Centro Operativo Comunale). Tale risorse umane dovranno inoltre, in questa fase di notevole difficoltà, supportare i componenti la G.C. più direttamente impegnati nell'emergenza sanitaria da Covid – 19 anche nei rapporti con la A.S.L.

2. Di dare atto che le risorse economiche necessarie per l'assunzione ammontano a € 7.356,78 per l'anno 2020 e € 29.427,12 per l'anno 2021 come di seguito meglio specificato:

ANNO 2020

Retribuzione tabellare onnicomprensivo) :	(compreso rateo di tredicesima mensilità ed emolumento € 5.341,96	Cap. 01011.01.0002
Contributi:	€ 1.560,75	Cap. 01011.01.0041
Irap	€ 454,07	già impegnata nel capitolo di pertinenza

ANNO 2021

Retribuzione tabellare onnicomprensivo)	(compreso rateo di tredicesima mensilità ed emolumento € 21.367,85	Cap. 01011.01.0002
Contributi	€ 6.243,00	Cap. 01011.01.0041
Irap	€ 1.816,27	Cap. 01011.02.0056

3. Di dare atto che con la succitata delibera n. 07/2020 la giunta ha riconosciuto, ai sensi dell'art. 90 c. 3 del d. lgs 267/2000, ai collaboratori di Cat. C e D che saranno assunti l'emolumento onnicomprensivo rispettivamente di € 200,00 per la cat. D full time e di € 170,00 per la cat. C full time (da riproporzionale pertanto in caso di rapporto di lavoro part time) in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali;

4. Di dare atto che la spesa relativa ai suddetti rapporti di lavoro flessibile per l'anno 2020 rientra nel limite del margine di spesa come dimostrato nell'allegato A del presente atto (aggiornato rispetto all'allegato A della deliberazione n. 7/2020 alla data dell'effettiva scadenza di n° 1 contratto dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 c. 2 D. Lgs. 267/00) e per l'annualità 2021, nei limiti di cui all'allegato D della delibera del commissario prefettizio n. 46 del 18/06/2020.

5 Di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Collegio dei Revisori dei Conti per il monitoraggio della spesa flessibile ai sensi della normativa vigente.

TABELLA RIEPILOGATIVA IMPEGNI - ACCERTAMENTI

Tipo	Capitolo	Anno	Impegno	Importo	Beneficiario
U	01011.01.0002	2020	3692	5.341,96	
U	01011.01.0041	2020	3693	1.560,75	
U	01011.01.0002	2021	3694	21.367,85	
U	01011.01.0041	2021	3695	6.243,00	
U	01011.02.0056	2021	3696	1.816,27	

**IL DIRIGENTE
PACIOTTI CLAUDIO**

Avezzano li, 27/11/2020