



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. 85 C del 11/07/2019

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PER GLI ANNI 2019-2021

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **undici** del mese di **Luglio** alle ore **18:36** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale;

Visto il Decreto Prefettizio n. 0035618 del giorno 11/06/2019, con il quale il Consiglio Comunale è stato sospeso fino all'emanazione del Decreto di scioglimento, ed il sottoscritto **Dott. Mauro Passerotti** è stato nominato **Commissario Prefettizio** del Comune di Avezzano, per la provvisoria amministrazione dell'Ente;

Assiste il **Segretario Generale Dott.ssa De Alfieri Manuela**, ai sensi dell'art. 64 dello Statuto Comunale.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.L.gvo n. 267/2000, con i poteri della Giunta Comunale;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile– ex. Art. 49 del D.L.gvo n. 267/2000 – relativi alla detta proposta;

Atteso che è stato svolto dal Segretario Generale sulla proposta riportata nell'allegato "A", il controllo di regolarità amministrativa, ex art. 147 bis del D.L.gvo n. 267/2000;

D E L I B E R A

1) Di modificare ed approvare per le motivazioni indicate in premessa dell'allegato "A" il piano assunzionale anno 2019-2020 -2021 che sostituisce integralmente il piano approvato con deliberazione G.C. n. 266/2018 e n. 7/2019, come da prospetto allegato A;

2) Di dare atto che le facoltà assunzionali aggiornate in base alle effettive cessazioni dell'anno 2019 e 2020 e rideterminate anche nel valore economico, comprensivo delle vacanze contrattuali riconosciute ai sensi dell'art. 1 co 440 della L. 145/2018 (legge di bilancio 2019), sono quelle riportate nell'allegato B nel quale viene riportata anche la dimostrazione del rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 co. 557 della l. n. 296/2006, come già attestato nella relazione allegata al rendiconto di gestione anno 2018;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

3) Di dare atto che, in base a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. n. 34/219 c.d. "crescita", le facoltà assunzionali dovranno essere riformulate sulla base di un nuovo criterio che prevede per gli enti locali un limite determinato da un valore soglia derivante dal rapporto tra il totale delle spese di personale al lordo degli oneri e le entrate dei primi tre titoli di bilancio, rinviando a decreti attuativi da emanare, la determinazione di tali valori sulla base della percentuale di fascia demografica degli enti.

4) Di dare atto che alla data di approvazione del presente atto non sono stati ancora emanati i decreti attuativi previsti dalla normativa su citata, e pertanto trova applicazione, nella redazione della presente programmazione, la disciplina dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato art. 22,co 2, D.L. n. 50/2017.

5) Di autorizzare il ricorso a forma flessibile di lavoro, ai sensi dell'art. 90 del d. lgs 267/00, e consentito nel rispetto della disciplina dettata dagli articoli 7 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e nel limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 quantificato in € 219.137,00 (spesa sostenuta per le stesse finalità per l'anno 2009) come da allegato C;

6) Di dare atto che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
- il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2018, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato precisando che per il solo rendiconto di gestione 218 lo stesso è in corso di approvazione e pertanto le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono subordinate all'approvazione dello stesso;
- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);
- mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1, comma 476, L. n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017);
- le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;

7) Di subordinare i reclutamenti previsti nel piano occupazionale 2019 all'approvazione del rendiconto di gestione anno 2018 (art. 151 comma 7 d. lgs 267/2000 – art. 9 comma 1 – quinquies del D.L. 113/2016);

8) Di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione per l'anno 2019 trova copertura finanziaria sul capitolo 1111.01.019 (competenze) capitolo 1111.01.0050 (contributi) e capitolo 1111.02.0055 (IRAP) del corrente bilancio finanziario

9) Di autorizzare con il presente atto il reclutamento delle risorse umane previste nell'allegato piano assunzionale.

10) Di inviare copia del presente atto alle OO.SS.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

11) Di pubblicare il presente piano triennale e i fabbisogni 2019-2021 in Amministrazione trasparente, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del d. lgs 33/2013 e ss.mm.ii..

12) Di trasmettere il piano in parola alla Ragioneria generale dello stato tramite applicativo SICO ai sensi dell'art. 6 ter del d. lgs 165/2001, secondo le istruzioni previste nella circolare della RGS n. 18/2018

13) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione *non è mero atto di indirizzo* e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .

Inoltre il Commissario Prefettizio, stante l'urgenza, **DELIBERA** di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. L.gvo 18 agosto 2000, n. 267.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Allegato "A"
alla delibera del Commissario
avente numero di proposta
Nr. 174 C del 10/07/2019

SETTORE	Settore 1 - Risorse umane - Trattamento giuridico ed economico del personale - Elettorale - Grandi Eventi
SERVIZIO	Trattamento giuridico ed economico del personale - Programmazione - Organizzazione e reclutamento delle risorse umane
PROPONENTE	Paciotti Claudio

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione G.C. n. 266 del 30/11/2018 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale e della dotazione organica dell'Ente per gli anni 2019-2021;

Richiamata altresì la successiva delibera di giunta comunale n. 7 del 01/02/2019 di variazione del PFPT 2019-2021;

Accertato, con gli atti deliberativi sopra indicati, che le capacità assunzionali dell'ente relative agli anni 2019-2020-2021, come determinate ai sensi dell'art. 1 comma 228, legge 208/2015, art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato art. 22,co 2, D.L. n. 50/2017 ammontavano:

1. per l'anno 2019 ad € 651.229,82 (100% delle cessazioni 2018)
2. per l'anno 2020 a € 193.799,00 (100% delle cessazioni 2019 - previsionale)
3. per l'anno 2021 a € 359.511,94 (100% delle cessazioni 2020 - previsionale)

Tenuto conto che allo stato attuale è possibile rivedere i dati sopra riportati aggiornati in base alle effettive cessazioni dell'anno 2019 e 2020 rideterminati anche nel valore economico, comprensivo delle vacanze contrattuali riconosciute ai sensi dell'art. 1 co 440 della L. 145/2018 (legge di bilancio 2019), come meglio riepilogato nell'allegato B nel quale viene riportata anche la dimostrazione del rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 co. 557 della l. n. 296/2006, come già attestato nella relazione allegata al rendiconto di gestione anno 2018;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Tenuto conto che, in base a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. n. 34/2019 c.d. "crescita" le facoltà assunzionali dovranno essere riformulate sulla base di un nuovo criterio che prevede per gli enti locali un limite determinato da un valore soglia derivante dal rapporto tra il totale delle spese di personale al lordo degli oneri e le entrate dei primi tre titoli di bilancio, rinviando a decreti attuativi da emanare, la determinazione di tali valori sulla base della percentuale di fascia demografica degli enti.

Considerato che alla data di approvazione del presente atto non sono stati ancora emanati i decreti attuativi previsti dalla normativa su citata, trova applicazione nella redazione della presente programmazione la disciplina dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato art. 22,co 2, D.L. n. 50/2017.

Considerato altresì che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionale sia in riferimento ad eventuali modifiche normative o organizzative;

Riesaminate le proposte dei Dirigenti di settore riguardanti i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture;

Evidenziata, come da nota prot. 43053 del 08/07/2019 al commissario prefettizio da parte del dirigente delle risorse umane, una gravissima condizione di sottodimensionamento di personale con profilo professionale di operatori ausiliari cat. A, da assegnare ai servizi di portineria nelle sedi del Castello Orsini, dell'Università, della sede Municipale di piazza della Repubblica, della Palazzina degli uffici tecnici e degli uffici comunali di via Vezia che risultano sprovvisti di personale addetto al servizio di portineria con gravi disservizi interni e notevoli disagi verso l'utenza esterna. Una condizione particolarmente grave, come reclamato con numerose note, dalla dirigente dott.ssa Maria Laura Ottavi, riguarda anche gli uffici dei servizi sociali che sono sprovvisti di operatori ausiliari, determinando non solo un disorientamento del cittadino per l'accesso ai diversi servizi ma anche un ingresso indisturbato di utenza particolarmente aggressiva che crea notevole disturbo al funzionamento degli uffici amministrativi. Inoltre i prossimi pensionamenti determineranno delle ulteriori carenze di custodi presso le sedi degli impianti sportivi, dell'area dei Musei e della Procura della Repubblica,

CONSIDERATO altresì che dalla nota suddetta, risulta urgente, sempre a causa dei numerosi pensionamenti, procedere al reclutamento di n. 2 figure di Messo Comunale B1 part-time



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

50 % al fine di non incorrere in sanzioni e responsabilità per mancate notifiche di atti nei termini previsti e di collaboratori amministrativi da adibire ad attività di natura amministrativa/informatica presso i diversi uffici comunali.

Vista la nota di risposta prot. 43369/2019 del 09/07/2019 del commissario prefettizio con la quale dà atto di indirizzo per la predisposizione dell'aggiornamento del piano occupazionale di fabbisogno di personale 2019-2021 nella quale si condividono i contenuti espressi nella predetta nota prot. 43053/2019 e si rappresenta la necessità di provvedere al reclutamento ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 di personale addetto alle attività di supporto alle dirette dipendenze dell'organo di amministrazione e nello specifico di n. 2 unità di cui un coordinatore dell'ufficio di staff – responsabile ufficio di gabinetto (capo di gabinetto) e un dipendente di cat. D1 con rapporto a tempo determinato parziale (50%) quale componente dell'ufficio di staff, con funzioni di Responsabile Capo di segreteria del commissario.

Ritenuto che il ricorso a forma flessibile di lavoro è consentito nel rispetto della disciplina dettata dagli articoli 7 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e nel limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 quantificato in € 219.137,00 (spesa sostenuta per le stesse finalità per l'anno 2009) come da allegato C;

Tenuto conto che l'attuale piano assunzionale 2019, di cui alla delibere in premessa richiamate, non risulta comunque più attuabile nelle tempistiche indicate nel piano stesso, tenuto conto dei forti ritardi operativi collegati alla mancata approvazione del rendiconto di gestione 2018 che ha determinato il blocco dal mese di aprile dei reclutamenti.

Ravvisata pertanto la necessità di modificare il PFP per l'anno 2019, per le motivazioni sopra riportate, e procedere ai reclutamenti più urgenti e necessari per assicurare il buon andamento dell'Amministrazione come specificato nell'allegato A;

Considerato che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
- il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2018, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato precisando che per il solo rendiconto di gestione 218 lo stesso è in corso di approvazione e pertanto le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono subordinate all'approvazione dello stesso;
- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);
- mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1, comma 476, L. n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017);
- le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;

Vista la legge di bilancio n. 145/2018 (art. 1 comma 361) come modificata dal D.L. 4/2019 “disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, con la quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento di personale sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili in conseguenza della mancata costituzione o avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori;

Richiamato l' art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 “decreto concretezza” modificativa del D.lgs. 165/2001, con il quale è prevista per il triennio 2019-2021 la facoltà di procedere al reclutamento di personale senza esperire il preventivo obbligo imposto dal l'art. 30 del D.lgs. 165/2001 in materia di mobilità volontaria.

Richiamato altresì l' art. 3 comma 9 della predetta legge in materia di mobilità obbligatoria, in base al quale i tempi che le amministrazioni devono attendere prima di procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale in disponibilità, vengono ridotti da due mesi a 45 gg.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Considerato che l'Ente intende avvalersi di tale facoltà di cui all'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019;

Visto il bilancio pluriennale 2019-2020-2021;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che si allega al presente atto di cui ne forma parte integrale e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di modificare ed approvare per le motivazioni indicate in premessa il piano assunzionale anno 2019-2020 -2021 che sostituisce integralmente il piano approvato con deliberazione G.C. n. 266/2018 e n. 7/2019, come da prospetto allegato A;

2) Di dare atto che le facoltà assunzionali aggiornate in base alle effettive cessazioni dell'anno 2019 e 2020 e rideterminate anche nel valore economico, comprensivo delle vacanze contrattuali riconosciute ai sensi dell'art. 1 co 440 della L. 145/2018 (legge di bilancio 2019), sono quelle riportate nell'allegato B nel quale viene riportata anche la dimostrazione del rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 co. 557 della l. n. 296/2006, come già attestato nella relazione allegata al rendiconto di gestione anno 2018;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

3) Di dare atto che, in base a quanto previsto dall'art. 33 del d.l. n. 34/219 c.d. "crescita", le facoltà assunzionali dovranno essere riformulate sulla base di un nuovo criterio che prevede per gli enti locali un limite determinato da un valore soglia derivante dal rapporto tra il totale delle spese di personale al lordo degli oneri e le entrate dei primi tre titoli di bilancio, rinviando a decreti attuativi da emanare, la determinazione di tali valori sulla base della percentuale di fascia demografica degli enti.

4) Di dare atto che alla data di approvazione del presente atto non sono stati ancora emanati i decreti attuativi previsti dalla normativa su citata, e pertanto trova applicazione, nella redazione della presente programmazione, la disciplina dell'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, modificato art. 22,co 2, D.L. n. 50/2017.

5) Di autorizzare il ricorso a forma flessibile di lavoro, ai sensi dell'art. 90 del d. lgs 267/00, e consentito nel rispetto della disciplina dettata dagli articoli 7 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e nel limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 quantificato in € 219.137,00 (spesa sostenuta per le stesse finalità per l'anno 2009) come da allegato C;

6) Di dare atto che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:

- il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2017 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
- il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2017 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

- il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2018, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
- il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato precisando che per il solo rendiconto di gestione 218 lo stesso è in corso di approvazione e pertanto le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono subordinate all'approvazione dello stesso;
- l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;
- il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);
- mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1, comma 476, L. n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017);
- le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016;

7) Di subordinare i reclutamenti previsti nel piano occupazionale 2019 all'approvazione del rendiconto di gestione anno 2018 (art. 151 comma 7 d. lgs 267/2000 – art. 9 comma 1 – quinquies del D.L. 113/2016);

8) Di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione per l'anno 2019 trova copertura finanziaria sul capitolo 1111.01.019 (competenze) capitolo 1111.01.0050 (contributi) e capitolo 1111.02.0055 (IRAP) del corrente bilancio finanziario

9) Di autorizzare con il presente atto il reclutamento delle risorse umane previste nell'allegato piano assunzionale.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

10) Di inviare copia del presente atto alle OO.SS.

11) Di pubblicare il presente piano triennale e i fabbisogni 2019-2021 in Amministrazione trasparente, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del d. lgs 33/2013 e ss.mm.ii..

12) Di trasmettere il piano in parola alla Ragioneria generale dello stato tramite applicativo SICO ai sensi dell'art. 6 ter del d. lgs 165/2001, secondo le istruzioni previste nella circolare della RGS n. 18/2018

13) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione *non è mero atto di indirizzo* e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile .



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa De Alfieri Manuela

IL COMMISSARIO

Dott. Mauro Passerotti